



## **Journée des leaders noirs dans le sport 2026**

Inclusion dans le réseau du sport canadien (IRSC) existe pour favoriser l'accès, la visibilité, le mentorat et l'inclusion des personnes noires et racisées dans le système du sport amateur au Canada. Bien que l'on parle souvent de diversité, les faits continuent de montrer que les actions systémiques significatives restent limitées.

La réalité est claire.

Le [rapport de Statistique Canada de 2025 : Les traitements injustes, le racisme et la discrimination dans les sports communautaires au Canada](#) a conclu que :

- **18 % des participants ont été victimes ou témoins de racisme ou de discrimination**, avec des taux plus élevés parmi les **participants racisés (26 %)**.

Ces expériences sont lourdes de conséquences ; **plus d'un participant sur dix a cessé de participer au sport en raison de ce traitement négatif.**

Voici d'autres conclusions importantes du rapport :

- **12 % des participants racisés** ont été victimes de racisme ou de discrimination dans le sport communautaire.
- **Environ 1 victime sur 5 (22 %) a fait l'objet** de menaces ou de harcèlement, et 14 % ont été victimes d'agressions physiques (Statistique Canada, 2025).

D'autres recherches appuient ces résultats. Le [rapport Change the Game 2026 de la Fondation MLSE](#) a révélé que la proportion de jeunes Noirs de l'Ontario qui ont déclaré avoir été victimes de racisme dans le sport **a plus que doublé depuis 2021**. Le rapport a également révélé que :

- Les jeunes Noirs sont **deux fois plus susceptibles** d'être victimes de pratiques dangereuses de bizutage ou d'intimidation dans le sport.
- **54 % des jeunes Noirs** font du sport moins d'une fois par semaine

De même, le [rapport sur les filles noires et le sport 2025](#) a révélé que :

- **1 fille noire sur 2** pense qu'elle doit minimiser ou limiter certains aspects de son identité culturelle dans le cadre du sport et de l'activité physique
- **48 % des filles noires** ont été témoins ou victimes de racisme à l'école.

Malgré des années de recherche, de sondages et de dialogue, il y a toujours une absence évidente de programmation systémique et d'action politique pour répondre à ces réalités au sein du sport amateur canadien. Ces défis ne concernent pas seulement les athlètes et les entraîneurs, mais aussi les membres des conseils d'administration, les responsables et les organisations sportives.



Inclusion in  
Canadian  
Sports  
Network

Si nous prenons au sérieux la conviction que « le sport est pour tous », la lutte au racisme et à la discrimination doit dépasser le stade de la conversation et se traduire par une action collective soutenue.

## Notre appel à l'action

L'histoire des Noirs au Canada s'étend sur plus de quatre siècles, marquée par l'esclavage, les contributions des pionniers, la ségrégation, la participation civique et la lutte permanente pour les droits civiques. Les communautés noires représentent une partie vitale et active de la société canadienne en tant qu'athlètes, entraîneurs, leaders, bénévoles et acteurs de l'économie au sens large.

La lutte au racisme et à la discrimination antinoirs n'est pas seulement une nécessité juridique et éthique, mais aussi un élément fondamental pour cultiver une société saine et prospère.

Au cours de leur visite à Ottawa, les participants à la Journée des leaders noirs dans le sport demandent respectueusement au gouvernement fédéral de :

- 1. Intégrer des politiques mesurables de lutte au racisme et d'inclusion** – Incorporer des exigences claires et applicables relatives à la lutte au racisme, à la discrimination et à l'inclusion dans le financement du sport et les structures de suivi existantes. Cela devrait inclure une éducation obligatoire, des mécanismes de rapport et des processus de responsabilisation transparents.
- 2. Élaborer un cadre national** afin d'aborder la stratégie de lutte au racisme et à la discrimination, d'équité, de diversité et d'inclusion dans le sport. Il n'existe actuellement aucune structure de responsabilisation ou d'établissement de rapports permettant aux organismes nationaux de sport (ONS), aux organismes de sport multisports (OSM) ou aux organismes de sport provinciaux et territoriaux (OPS) de rendre des comptes ou de signaler tout incident de racisme ou discrimination.
- 3. Promouvoir une culture de collaboration constructive** qui relie les organisations sportives noires et racisées aux ONS, OSM et OSTP, aux clubs communautaires et aux programmes récréatifs, ainsi qu'à des secteurs tels que la santé, l'éducation, l'immigration et la justice. Une mesure concrète consisterait à encourager fortement les leaders sportifs à participer à des forums tels que la Conférence sur la diversité dans le sport.
- 4. Le gouvernement du Canada continu à soutenir et à élargir les initiatives** visant à promouvoir la lutte au racisme et à la discrimination, l'équité, la diversité et l'inclusion dans le sport et l'activité physique, y compris les initiatives qui visent à supprimer les obstacles et à accroître la participation des personnes noires et racisées au sport et à l'activité physique.